



Toke Kruse står foran sin virksomhed Bilagsscan, hvor han til daglig er direktør. Foto: Mia Dernoff

Toke, 35 år: Mit job krævede, at jeg kom på arbejde

De sidste 17 år har Toke Kruse været iværksætter. I dag ejer han 12 virksomheder og er direktør i den ene. Da hans søn blev født, startede han en ny virksomhed, så der var ikke tid til at holde lang barsel.

Af Mia Dernoff

- Mit arbejde er mit liv. Det er blevet mindre, efter jeg har fået min søn, men op til var det 60 -70 timer om ugen. Før, da jeg bare var mig selv, kunne jeg arbejde endnu mere i weekender. Både dag og nat. Nu er det trappet ned til det, jeg kalder deltid. Det er 40 -50 timer om ugen, fortæller Toke Kruse.

Da Toke Kruse fik sin søn for snart tre år siden, holdt han 14 dages barsel efter sin kærestes fødsel. På det tidspunkt havde han lige startet softwarevirksomheden Bilagsscan, hvor han var direktør, men efter de to uger kaldte jobbet, og han blev nødt til at møde ind på arbejde.

- Hvis ikke jeg gjorde det, var der ikke nogen virksomhed.

- Den ville gå i stå. Jeg ved ikke, hvad mine medarbejdere skulle lave, og nogle gange er der kritiske tider i en virksomhed. I dag ville jeg godt kunne være væk i to uger. Der er 15 mand. Men det var der bare ikke, da vi startede, siger han.

14 dage for kærestens skyld

Toke Kruse arbejdede langt over fuldtid, da han fik sønnen. De 14 dages barsel husker han som en mere stille periode, da sønnen var nem. Han hjalp sin kæreste, som havde født ved kejsersnit med at lave mad og skifte bleer.

- Når jeg ser på det, så den naturlige grundfølelse af at være sammen med barnet havde jeg i hvert fald ikke. Der ligger det nok mere til kvinden at have den indre følelse, siger han.

Mangel på samvær

Udover manglen på den naturlige følelse til samvær med sønnen, manglede han også lysten til at tage flere måneders barsel. Han følte hverken et inderligt eller stort behov og kunne heller ikke se, hvor han kunne gøre en afgørende forskel for sin søn ved at tage barsel. Toke Kruse er overbevist om, at barnet er bedst tjent med moren det første år af sit liv. Gerne så meget som muligt, og så er faren lidt ligegyldig set i barsels sammenhæng det første år, forklarer han.

- Jeg tror personligt, at manden ikke har lige så stor gavn af den periode som kvinden. Nytteværdien er større hos kvinden og barnet i de første par måneder, siger han.

Når han alligevel ser tilbage på de 14 dages barsel, tænker han, at det var stort at blive far. Han tænker også på, hvis han kunne have gjort det om. Så ville han gerne have taget noget mere barsel. Han tænker, det har en betydning, at man er to om det som et par, for at forstå, hvor vigtigt det er, forklarer han.

- Det er mere det der med, at man er to, og at man bygger en familiekonstellation op. Det at gå alene på barsel med et barn, er der ikke sådan så meget mening i, siger han.

Bedre connection

I dag har Toke Kruse og sønnens forhold ændret sig. De har fået et mere nært forhold til hinanden, som kun er vokset med alderen. Nu kan de lege sammen og tale sammen, den forbindelse skete først efter to år, fortæller Toke Kruse.

- Det er en større connection, man får. Det at man kan tale sammen, og at man kan have ham alene uden moren, fordi der ikke er et fysisk behov med bryst. Når barnet er selvkørende med en voksen, der træder ens rolle som far mere i karakter, siger han.

Øremærkning skaber problemer

I forhold til den øremærkede barsel er Toke Kruse generelt imod. Han mener ikke, det er noget, at staten skal blande sig i, og at det må være op til den enkelte familie at tage beslutning om, hvem der tager barsel. Øremærkningen af barsel, mener han, kan skabe udfordringer i en virksomhed. Især hvis man befinder sig i en uundværlig ledende stilling, kan barsel på mere end et par uger besværliggøre rigtig mange andres arbejde.

- I en lille virksomhed, hvor man er dybt afhængig af få mennesker, vil det påvirke virksomheden negativt. Nøglepersoner vil tvinges til at tage barsel med et ønske om, at barnet får mest mulige timer med mor eller far, siger han,

Toke Kruse kunne godt tænke sig at få flere børn, og næste gang vil han gerne tage flere uger, hvis muligheden er der, og han kan forsvare det økonomisk overfor virksomheden.

- Hvis ikke det har en omkostning, at jeg forlader virksomheden, er det et hyggeligt projekt. Men det skal være et tilvalg - og ikke en tvang.